



Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень встановлено на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлено вихідні. У зв'язку з цим на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог [ст. 50-53](#)

,  
[67](#)

і

[73](#)

КЗпП.

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2020 рік, розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня із двома вихідними в суботу та неділю з однаковою тривалістю часу роботи за день упродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів.

За таких умов залежно від тривалості робочого тижня норма робочого часу на 2020 рік становитиме:

за 40-годинного робочого тижня - 2002 години;

39-годинного робочого тижня - 1957,8 години;

38,5-годинного робочого тижня - 1932,7 години;

36-годинного робочого тижня - 1807,2 години;

33-годинного робочого тижня - 1656,6 години;

30-годинного робочого тижня - 1506 годин;

25-годинного робочого тижня - 1255 годин;

24-годинного робочого тижня - 1204,8 години;

20-годинного робочого тижня - 1004 години;

18-годинного робочого тижня - 903,6 години.

Рішення про перенесення робочих днів приймає роботодавець самостійно шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документа. Прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу в місяцях, у яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу слід здійснювати за зміненим у зв'язку з перенесенням робочих днів графіком роботи підприємства, установи, організації. При цьому слід мати на увазі, що в разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому, на інший вихідний, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено [ст. 53](#) КЗпП.

**Лист Міністерства соціальної політики України від 29.07.2019 № 1133/0/206-19  
додається**