

Скорочення - це зменшення чисельності (штату) працівників. Відповідно до пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю України (далі - Кодекс) скорочення є різновидом змін в організації виробництва і праці. Такі зміни, відповідно до статті 40 Кодексу є підставою для розірвання трудового договору яке відбувається з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Скорочення штату працівників відбувається за процедурою, чітко визначеною у законодавстві про працю. Стаття 49-2 Кодексу передбачає, що про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці. При вивільненні працівників у випадках змін в організації виробництва і праці враховується переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством. Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації.

Водночас, Кодексом та Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" **передбачені додаткові гарантії** для працівників підприємств, установ і організацій, обраних до складу профспілкових органів. Згідно із ст. 252 Кодексу та ст. 41 згаданого Закону, звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації, **його керівників**, крім випадків додержання загального порядку, допускається за наявності **попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок)**. Не допускається звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації

протягом року після закінчення строку

, на який обирався цей склад (крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі у зв'язку із станом здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи, або вчинення працівником дій, за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби). Така гарантія не надається працівникам у разі дострокового припинення повноважень у цих органах у зв'язку з неналежним виконанням своїх обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, якщо це пов'язано із станом здоров'я.

Таким чином, звільнення працівника, який обирався до виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, у тому числі і голови профспілки, має відбуватися

відповідно до вимог законодавства про працю.

Звертаємо увагу, що у разі порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, у тому числі і під час звільнення, працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду в тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення - в місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки (ст. 233 Кодексу).

Основні державні соціальні гарантії

Станом на 1 травня 2012 року

(детальніше)

Назва державної соціальної гарантії
--

(грн.)

Прожитковий мінімум в середньому на одну особу на місяць, у тому числі:

1037

Для працездатних осіб

1094

Для осіб, які втратили працездатність

838

Для дітей віком до 6 років

911

Для дітей віком від 6 до 18 років

1134

Мінімальна пенсія за віком

838

Мінімальна заробітна плата:

Місячна заробітна плата

Погодинна мінімальна заробітна плата

1094

6,56

Допомога на поховання:

пенсіонерів

застрахованих осіб

безробітних осіб

2 пенсії

2200

1094

Допомога при народженні дитини:

На 1 дитину	(30 розмірів ПМ, у тому числі од
2 дитина	(60 розмірів ПМ, у тому числі од
3 дитина	(120 розмірів ПМ, у тому числі

27330

54660

109320

Мінімальний розмір допомоги по безробіттю *:

Для незастрахованих осіб

Для застрахованих осіб

** згідно пункту 1.2. Постанови Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального

544

825 (841**)

— без урахування поточної індексації

Розміри деяких видів державної допомоги з урахуванням розмірів прожиткового мінімуму, встановлених Законом України „Про державний бюджет України на 2012 рік”

Станом на 1 травня 2012 року

Назва державної допомоги

(грн.)

допомога непрацюючим жінкам у зв'язку з вагітністю та пологами:

273,50

допомога по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку*:

130 – 1094

допомога на дітей одиноким матерям на дітей віком*:

до 6 років

від 6 до 18 років

від 18 до 23 років

273,30 – 455,50

340,20 – 567,00

328,20 – 547,00

державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які

до 6 років

від 6 до 18 років

--

--

1822,20

2268,00

тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, на дітей віком

до 6 років

від 6 до 18 років

--

273,30

340,20

*— без урахування поточної індексації

(за інформацією ЦК профспілки працівників освіти і науки)