



Роботу лаборанту оплачують на умовах і в порядку, передбачених додатком 11 до наказу МОН «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557 (да
лі

— Наказ №557). Посадовий оклад лаборанту встановлюють за 4-5 тарифними розрядами ЄТС. Конкретний розмір посадового окладу встановлює керівник закладу освіти (п.2.Наказу № 557). Відповідно до Наказу № 557 розміри посадових окладів лаборантів станом на 01.01.2018 становлять, грн
:

- 4 тарифний розряд — 2238;
- 5 тарифний розряд — 2396.

Їх розмір є меншим від мінімальної заробітної плати, а тому роботодавець зобов'язаний зробити **доплату до рівня мінімальної зарплати.**

Лаборант має право на:

- надбавки за (пп. 2 пункту 4 Наказу №557):
 - високі досягнення у праці;
 - виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
 - складність, напруженість у роботі;

- доплати (пп. 3 п. 4 Наказу №557) за:
 - виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
 - суміщення професій (посад);
 - розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Граничний розмірі надбавок і доплат не має перевищувати 50% посадового окладу. Лаборанту можна надавати матеріальну допомогу, зокрема на оздоровлення, у розмірі не більше одного посадового окладу на рік, а також премію згідно з локальним Положенням про преміювання.