



Із 1 січня 2019 року розміри посадових окладів та ставок заробітної плати працівників закладів і установ освіти визначають, виходячи з розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду, що становить 1921 грн.

Розміри посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, оплату праці яких здійснюють зарахунок освітньої субвенції, підвищено на 10% (без заокруглення). Це визначено [постановою КМУ «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників»](#) від 11.01.2018 № 22. При цьому, згідно з [пунктом 34 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати](#), затвердженої наказом МОН від 15.04.1993 № 102, утворюються нові розміри посадових окладів та ставок заробітної плати. Від них визначають розміри всіх інших виплат, зокрема й підвищень за роботу в певних типах закладів освіти та за педагогічні звання, присвоєні за наслідками атестації.

Розмір мінімальної заробітної плати на 1 січня 2019 року відповідно до [статті 8 Закону про Держбюджет](#) становить 4173 грн.

Тому відповідно до [статті 31 Закону України «Про оплату праці»](#) від 24.03.1995 № 108/95-ВР розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, здійснюють

доплату до рівня мінімальної заробітної плати. Доплату нараховують щомісяця одночасно із заробітною платою.

При обчисленні заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховують:

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я;
- доплати за роботу в нічний та надурочний час;
- роз'їзний характер робіт;
- премії до святкових і ювілейних дат.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці. При виконанні роботи на умовах неповного робочого часу мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці. Тобто умови встановлення доплат до рівня мінімальної заробітної плати не змінилися.