



Вид порушення

Розмір штрафу 2019

- фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору;

- оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний

- виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску;

30 МЗП за кожного працівника — **125 190 грн**

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за не оплату роботи

| | |
|--------------------------------|-------------------|
| 10 МЗП за кожного працівника — | 41 730 грн |
|--------------------------------|-------------------|

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбач

| | |
|---------|-------------------|
| 3 МЗП — | 12 519 грн |
|---------|-------------------|

- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконав

| | |
|--------------------------------|-------------------|
| 10 МЗП за кожного працівника — | 41 730 грн |
|--------------------------------|-------------------|

- порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище

| | |
|-------------------------------|-----------------|
| 1 МЗП за кожного працівника — | 4173 грн |
|-------------------------------|-----------------|

Зауважимо !

Верховна рада України ухвалила зміни до Бюджетного кодексу, а саме до ст. 64. Зміни полягають в тому, що адміністративні штрафи та інші штрафні санкції, що накладають виконавчі органи, місцевих рад, зараховують до відповідних місцевих бюджетів.

