



За ініціативи профспілкової Сторони у квітні 2018 року було розпочато колективні переговори щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2019 рік під головуванням першого заступника Міністра соціальної політики України Ольги Крентовської.

Відповідно до порядку денного, представники урядової Сторони повідомили про законодавчі підстави щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати та представили основні прогностичні макроекономічні показники економічного і соціального розвитку України на 2019-2021 роки.

Представник Міністерства фінансів України Рожкова Л.А. повідомила, що наразі показники проекту держбюджету-2019 розраховуються на основі показників, передбачених Основними напрямками бюджетної політики на 2018-2020 роки, а саме до розрахунків закладається розмір мінімальної заробітної плати на 2019 рік на рівні 4173 грн (без врахування різниці між фактичним та прогностичним індексом споживчих цін 2017 року).

У відповідь, Ольга Крентовська зауважила, що запропонований Мінфіном розмір мінімальної зарплати є нижчим за прогнозований фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб. За її словами, зростання мінімальної заробітної плати у минулому році дало змогу забезпечити легалізацію значного обсягу фонду оплати праці і ці кошти були спрямовані на підвищення заробітних плат працівників бюджетних установ.

Позиція Мінсоцполітики – встановити мінімальну заробітну плату на 2019 рік у розмірі 4356 грн.

Довідково:

Фактичний розмір прожиткового мінімуму у цінах березня 2018 року для працездатних осіб становив – 4126 грн (з урахуванням суми обов’язкових платежів відповідно до чинного законодавства).

Таким чином, законодавчо встановлений на березень 2018 року (1700 грн) прожитковий мінімум занижено у 2,2 рази порівняно з його фактичним розміром або на 1988 грн, а для працездатної особи (1762 грн) - у 2,3 рази або на 2364 гривні.

Співголова робочої Комісії повноважних представників від профспілкової Сторони – перший заступник Голови СПО об’єднань профспілок Олександр Шубін представив профспілкову позицію щодо розміру мінімальної заробітної плати у 2019-2021 роках, затверджену рішенням СПО об’єднань профспілок від 12.04.2018 № 44-2, а саме встановити мінімальну заробітну плату, як основну державну соціальну гарантію, на рівні не нижче розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахованого відповідно до законодавства з урахуванням положень Конвенцій МОП №117 про основні цілі та норми соціальної політики та № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, зокрема, з урахуванням витрат на придбання або оренду житла, медичне обслуговування, освіти, сімейну складову, та прогнозованого індексу споживчих цін, а саме:

з 1 січня 2019 р. у розмірі 7751 гривня, з 1 липня 2019 р. – 8003 гривні, з 1 грудня 2019 р. – 8255 гривень;

з 1 січня 2020 р. у розмірі 8255 гривень, з 1 липня 2020 р. – 8461 гривня, з 1 грудня 2020 р. – 8667 гривень;

з 1 січня 2021 р.у розмірі 8 667 гривень.

Довідково:

Згідно з міжнародними та українськими нормами, мінімальна заробітна плата повинна враховувати сімейну складову (ст. 4 Європейської соціальної хартії (переглянутої), ст. 3 Конвенції МОП № 131, ст. 48 Конституції України), витрати на освіту (ст. 53 Конституції України), охорону здоров'я (ст. 49 Конституції України), забезпечення житлом (ст. 47 Конституції України).

За підсумками обговорення можливих варіантів та альтернатив підвищення розміру мінімальної заробітної плати прийнято рішення про проведення найближчим часом додаткових консультацій з питань оплати праці працівників бюджетної сфери та проведення наступного засідання робочої Комісії у червні ц.р.

За матеріалами Департаменту з питань бюджету

та оплати праці ФПУ