

Педагогічне навантаження працівника дошкільної освіти – це час, призначений для здійснення навчально-виховного процесу.)

Навчальне навантаження між вчителями, викладачами та іншими педагогічними працівниками розподіляється керівником установи **за погодженням із профспілковим комітетом залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами, наявності відповідних педагогічних кадрів та інших конкретних умов, що склалися в закладі** (з дотриманням Кодексу законів про працю України) і затверджується відповідним органом управління освітою.

Педагогічне навантаження працівника дошкільного навчального закладу незалежно від підпорядкування, типу і форми власності на ставку становить **на тиждень:**

вихователь групи загального типу

30 годин

вихователь групи компенсуючого типу

25 годин

соціальний педагог

40 годин

практичний психолог

40 годин

практичний психолог дошкільного навчального закладу (ясел-садка) компенсуючого типу

20 годин

музичний керівник

24 години

інструктор з фізкультури

30 годин

вчитель-дефектолог, вчитель-логопед

20 годин

вихователь-методист

36 годин

інструктор слухових кабінетів;

30 годин

Керівники закладів освіти зобов'язані ознайомлювати педагогічних працівників під особистий підпис про попередній розподіл навчального навантаження у кінці навчального року під час проведення комплектації та на початку навчального року під час проведення тарифікації.

Ставки заробітної плати педагогічних працівників встановлюються, виходячи із затрат робочого часу в астрономічних годинах (60 хвилин). Відповідно до п. 4.2.7 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011–2015 роки передбачено зобов'язання при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають неповне тижневе навантаження. Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця до роботи в оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі загальноосвітніх та інших навчальних закладів, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи при укладенні трудового договору.

Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їхньою щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в оздоровчих таборах, розташованих в іншій місцевості, здійснюється лише
за згодою працівників

.