

Штрафні санкції за порушення трудового законодавства

За порушення законодавства про працю роботодавці нести будуть відповідальність у вигляді штрафу.

Механізм накладення штрафів визначено Порядком накладення штрафів за порушення законодавства про зайнятість населення, затвердженим постановою КМУ від 17.07.2013 № 509 (далі — Порядок № 509). Підстави накладення штрафів на роботодавців за порушення законодавства про працю: рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації; акт про виявлення під час перевірки суб'єкта господарювання або роботодавця ознак порушення законодавства про працю, складеного посадовою особою Держпраці чи її територіального органу, виконавчого органу міської ради міста обласного значення та сільської, селищної, міської ради об'єднаної територіальної громади; акт документальної виїзної перевірки ДФС, її територіального органу, в ході якої виявлені порушення законодавства про працю.

Уповноважена особа приймає рішення щодо розгляду справи про накладення штрафу протягом 10-ти днів із дня складення акта перевірки. До відома Уповноваженими особами є Голова Держпраці, його заступники, начальники управлінь і відділів Держпраці та їх заступники (з питань, що належать до їх компетенції), начальники територіальних органів Держпраці та їх заступники. Окрім адміністративної та кримінальної відповідальності за порушення законодавства про працю, яку несли посадові особи, застосовуються фінансові санкції і до суб'єктів господарювання.

Юридичні та фізичні особи, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу у таких випадках:

Суть порушення

Розмір штрафу

Примітка

Абзац 2 частини 2 статті 265 КЗпП — фактичний допуску працівника до роботи без оформлення

30-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення пору

111 690 грн

Абзац 3 частини 2 статті 265 КЗпП — порушення встановлених строків виплати заробітної плати,

3-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення пору

11 169 грн

Абзац 4 частини 2 статті 265 КЗпП — недотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці

10-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

37 230 грн

Абзац 5 частини 2 статті 265 КЗпП — недотримання встановлених законом гарантій і пільг працівників

10-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

37 230 грн

Абзац 6 частини 2 статті 265 КЗпП — недопущення до проведення перевірки з питань додержання

3-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

11 169 грн

Абзац 7 частини 2 статті КЗпП — вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при

100-кратний розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

372 300 грн

Абзац 8 частини 2 статті 265 КЗпП — порушення інших вимог трудового законодавства, окрім пер

розмір мінімальної заробітної плати

3723 грн