



За порушення мінімальних державних гарантій в оплаті праці роботодавцю загрожує штраф. А що саме вважають «мінімальними державними гарантіями в оплаті праці»?

Мінімальні державні гарантії встановлено Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства України.

До мінімальних державних гарантій належать, зокрема:

Державна гарантія

Підстава

Мінімальна заробітна плата

[ст. 95 КЗпП](#), ст. 3 Закону України «Про оплату праці»

Індексація заробітної плати

ст. 33 Закону України «Про оплату праці», ст. 18

Закону України «Про державні соціальні стандарти

та державні соціальні гарантії»

Норми оплати праці за роботу в понадурочний час

[ст. 106 КЗпП](#)

Норми оплати праці за роботу у святкові, неробочі та вихідні дні

[ст. 107, ст. 72 КЗпП](#)

Норми оплати праці за роботу в нічний час

[ст. 108 КЗпП](#)

Норми оплати праці за час простою, який мав місце не з вини працівника

[ст. 113 КЗпП](#)

Норми оплати праці при виготовленні продукції, що виявилася браком не з вини працівника

[ст. 112 КЗпП](#)

Норми оплати праці працівників, молодше 18 років, при скороченій тривалості їх щоденної роботи

[ст. 194 КЗпП](#)

Гарантії для працівників щодо оплати щорічних відпусток

[ст. 183 КЗпП](#), ст. 2, 22, 24 Закону України «Про відпустки»

від 15.11.1996 № 504/96-ВР

Гарантії для працівників за час виконання державних обов'язків

[ст. 119 КЗпП](#)

Гарантії для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації

[ст. 122 КЗпП](#)

Гарантії для працівників, які направляються на обстеження в медичний заклад

[ст. 123 КЗпП](#)

Гарантії для працівників, переведених за станом здоров'я на легшу нижчеоплачувану роботу

[ст. 170 КЗпП](#)

Гарантії для працівників, переведених тимчасово на іншу роботу у зв'язку з виробничою необхідністю

[ст. 33 КЗпП](#)

Гарантії для працівниць — вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, переведених

[ст. 178 КЗпП](#)

Гарантії для працівників при різних формах виробничого навчання, перекваліфікації або навчан

[ст. 207 КЗпП](#)

Гарантії для працівників — донорів

[ст. 124 КЗпП](#)

Гарантії та компенсації працівникам у разі переїзду на роботу до іншої місцевості

[ст. 120 КЗпП](#)

Гарантії та компенсації працівникам у разі службових відряджень

[ст. 121 КЗпП](#)

[Стаття 265 КЗпП](#) передбачає штраф за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці — у 10-кратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Якщо роботодавець порушує мінімальні державні гарантії в оплаті праці, інспектор праці виявить це під час інспектування, надасть роботодавцю припис про усунення порушень і

одразу вживатиме заходів щодо притягнення суб'єкта господарювання до відповідальності за [статтею 265 КЗпП](#), а винних посадових осіб — до адміністративної відповідальності за [статтею 41 КУпАП](#).

За загальним правилом роботодавця не притягнуть до відповідальності, якщо він виконає припис про усунення порушень у встановлений строк. Заходи щодо притягнення до відповідальності не вживатимуть ані щодо роботодавця ([ст. 265 КЗпП](#)), ані щодо його посадових осіб (

[п. 28 Порядку державного контролю за дотриманням законодавства про працю, затвердженого постановою КМУ від 26.04.2017 № 295](#)).

Виняток — якщо виявлено такі порушення, як використання праці неоформлених працівників, несвоєчасна та не в повному обсязі виплата заробітної плати, недодержання мінімальних гарантій в оплаті праці. В таких випадках відповідальності не уникнути. Інспектор вживає заходів щодо притягнення до відповідальності роботодавця та його посадових осіб одночасно із внесенням припису й незалежно від факту усунення порушень під час інспекційного відвідування або невідвідування.

(За матеріалами щомісячного спеціалізованого журналу Кадровик – 01 - № 9 , вересень 2017)