

Пунктом 3.27 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6.10.2010 № 930, установлено, що за педагогічними працівниками, які переходять на посади методистів зберігаються присвоєні попередньою атестацією кваліфікаційні категорії. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після переходу на посаду методиста.

Приміткою 3 до пункту Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102, з урахуванням змін, внесених наказом Міністерства освіти України від 31.05.1994 р. № 167 «Про внесення змін до наказу Міносвіти України від 25.02.93 № 45 та до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», передбачено, щоза методистами навчально-методичних, методичних кабінетів (центрів), зберігається право до наступної атестації на отримання підвищених посадових окладів

,

якщо в період роботи на посадах учителя, викладача, вихователя за результатами атестації їм було присвоєно відповідне звання.

Згідно з пунктом 3 Порядку присвоєння кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2015 р. № 1109 «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників та порядку їх присвоєння» педагогічні звання «старший учитель» та «учитель-методист» присвоюються учителям усіх спеціальностей. Зазначеною постановою не передбачено педагогічних звань, які б могли присвоюватися методистам.

Тому право на підвищення посадового окладу методистові методичного кабінету, який перейшов на цю посаду з посади вчителя, за педагогічні звання, що були присвоєні під час роботи на посаді вчителя, має зберігатися лише до наступної атестації за посадою методиста.

У подальшому наявність педагогічного звання «старший учитель» чи «учитель-методист», присвоєного за посадою вчителя загальноосвітнього навчального закладу, не впливає на розмір оплати праці методиста методичного кабінету.

Пунктом 3.23 Типового положення встановлено, що педагогічні працівники, які працюють у навчальних закладах за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються на загальних підставах.

Тож якщо педагогічний працівник, обіймаючи посаду методиста методичного кабінету (центру), працює ще вчителем у загальноосвітньому навчальному закладі, то він має атестуватися за цими обома посадами на присвоєння чи підтвердження кваліфікаційної категорії, та, крім того, за посадою вчителя – атестуватися на підтвердження педагогічного звання.

(За матеріалами сайту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України)