



Якщо за результатами атестації вчителю присвоїли нову кваліфікаційну категорію, то заробітну плату йому обчислюватимуть одразу по-новому. Розгляньмо на прикладі:

Розміри ставок заробітної плати вчителям установлює керівник навчального закладу під час тарифікації за наслідками атестації.

Та протягом навчального року заробітна плата воителя може змінюватися за обставин, визначених пунктом 5 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102. Серед цих обставин — присвоєння кваліфікаційної категорії за результатами атестації.

Зміна розміру ставки заробітної плати у такому випадку відбудеться з дня прийняття рішення атестаційною комісією (за яким оформлюють атестаційні листи).

До тарифікації зміни вносять на підставі відповідного наказу.

Розглянемо порядок нарахування заробітної плати вчителю, якому за наслідками

атестації 2017 року присвоєно першу кваліфікаційну категорію.

Обчислення розміру ставки заробітної плати воителя за присвоєння першої кваліфікаційної категорії:

Учитель — спеціаліст II категорії, педагогічний стаж роботи якого 8 років, має педагогічне навантаження 20 год./тиждень. Ставка його заробітної плати за 12-м тарифним розрядом — 3392 грн. До того ж він отримує: доплату за класне керівництво, надбавки.

До присвоєння кваліфікаційної категорії :

Визначимо, скільки нараховують вчителю за 20 год. педагогічного навантаження на тиждень, керуючись пунктом 68 Інструкції № 102:

$$3392 \text{ грн} \times 20 \text{ год.} \div 18 \text{ год.} = 3768,89 \text{ грн.}$$

За класне керівництво встановлено доплату у розмірі 20% ставки заробітної плати (п. 36 Інструкції № 102). Розмір доплати за виконання зазначених обов'язків становить 678,40 грн ($3392 \text{ грн} \times 20\%$).

Зауважте, що ця доплата не залежить від обсягу педагогічного навантаження воителя (п. 36 Інструкції № 102) і виплачується цілком, якщо в класі 12 і більше учнів.

Надбавка за вислугу років — 10% ставки з/п: $3768,89 \text{ грн} \times 10\% = 376,89 \text{ грн}$. Надбавка «за престижність праці» — 20% ставки з/п: $3768,89 \text{ грн} \times 20\% = 753,78 \text{ грн}$.

Отже, розмір місячної заробітної плати воителя другої категорії (до атестації) дорівнює **5**

577,96 грн

(3768,89 + 678,40 + 376,89 + 753,78).

Після присвоєння кваліфікаційної категорії :

Припустимо, I кваліфікаційна категорія цьому вчителю буде присвоєна 21 березня 2017 р. Розглянемо, як зміниться його заробітна плата після підвищення кваліфікаційної категорії. У березні 2017 року 22 робочих дні (лист Мінсоцполітики від 05.08.2016 № 11535/0/14-16/13). Тому за час роботи до одержання I кваліфікаційної категорії, тобто до 21 березня, а це становить 13 робочих днів, учителю належить нарахувати

3296,07 грн (5577,96 грн ÷ 22 р. д. × 13 р. д.).

Зі зміною тарифного розряду заробітну плату вчителю розраховуватимуть так само, але замість ставки заробітної плати вчителя II категорії слід узяти ставку з/п вчителя I категорії (за 13-м тарифним розрядом — 3632 грн).

Тож заробітна плата вчителя становитиме: за педагогічне навантаження 3632 грн × 20 год. ÷ 18 год. 4035,56 грн

за класне керівництво 3632 грн × 20% 726,40 грн

надбавка за вислугу років 4035,56 грн × 10% 403,56 грн

надбавка «за престижність праці» 4035,56 грн × 20% 807,11 грн

Усього за місяць це 5972,63 грн (4035,56 + 726,40 + 403,56 + 807,11), але то буде з квітня.

А за другу частину березня: $5972,63 \text{ грн} \div 22 \text{ р. д.} \times 9 \text{ р. д.} = 2443,35 \text{ грн.}$

Отже, вчителю за березень нарахують 5739,42 грн ($3296,07 + 2443,35$) . Підбиваємо підсумки атестації педагогічних працівників

Джерело: <https://www.pedrada.com.ua>