



При проведенні індексації заробітної плати працівників слід керуватися Законом про індексацію та Порядком № 1078.

Проведення індексації здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загально-обов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Право на проведення індексації заробітної плати настає, коли індекс споживчих цін (далі — ІСЦ) перевищить поріг індексації, встановлений з січня 2016 р. у розмірі 103 %.

Індексації підлягає заробітна плата працівників у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб. Частина заробітної плати, яка перевищує прожитковий мінімум, індексації не підлягає. У разі підвищення тарифних ставок (окладів) значення індексу у місяці підвищення приймається за 1 або 100 %, тобто місяць підвищення вважається базовим і індексація в цьому місяці не проводиться, якщо сума підвищення заробітної плати (у базовому місяці враховуються всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру) перевищить суму індексації. Починаючи з наступного за базовим місяця наростаючим підсумком розраховується індекс для проведення подальшої індексації.

Якщо сума підвищення заробітної плати менше ніж сума індексації, яка складається на момент підвищення, то сума індексації у базовому місяці зменшується на суму підвищення заробітної плати.

Працівникам підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, підвищення заробітної плати у зв'язку із зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче норм, передбачених Законом про індексацію та Порядком № 1078.

За даними Держстату України ІСЦ (%), на підставі яких здійснюється розрахунок індексів для проведення індексації, наведено у табл. 1.

Таблиця 1

Місяць

2016 р.

Січень

100,9

Лютий

99,6

Березень

101,0

Квітень

103,5

Травень

100,1

Червень

99,8

Липень

99,9

Серпень

99,7

Вересень

101,8

Жовтень

102,8

Листопад

101,8

Грудень

100,9

2017 р.

Січень

101,1

Лютий

101,0

Березень

101,8

Відповідно до Порядку № 1078 та даних Держстату України про ІСЦ за звітний місяць величина приросту ІСЦ для проведення індексації у квітні та травні 2017 р. наведено в табл. 2.

Таблиця 2

Базові місяці при обчисленні ІСЦ для проведення індексації (місяці підвищення тарифних ставок (окладів))

**Величина приросту ІСЦ для проведення індексації
у 2017 р., %**

у квітні

у травні

У 2016 р.

Січень

12,5

12,5

Лютий

12,9

12,9

Березень

11,8

11,8

Квітень

8,1

8,1

Травень

8,0

8,0

Червень

8,2

8,2

Липень

8,3

8,3

Серпень

8,7

8,7

Вересень

4,7

9,8

Жовтень

3,8

3,8

Листопад

—

4,9

Грудень

—

3,9

У 2017 р.

Січень

—

—

Лютий

—

—

Березень

—

—

Квітень

—

—

Приклад обчислення суми індексації

Підвищення тарифних ставок (окладів) працівників відбулося усічні 2016р. (базовий місяць) і

до квітня 2017

р. заробітна плата не збільшувалась.

Для проведення індексації величина приросту ІСЦ для нарахування суми індексації у квітні 2017 р. у такому випадку становить 12,5 %.

Розрахунок ІСЦ: $12,5\% = 1,041 \times 1,041 \times 1,038 \times 100 - 100$, де

$1,041$ — ІСЦ за лютий — квітень 2016 р. ($0,996 \times 1,010 \times 1,035$),

$1,041$ — ІСЦ за травень — жовтень 2016 р. ($1,001 \times 0,998 \times 0,999 \times 0,997 \times 1,018 \times 1,028$),

$1,038$ — ІСЦ за листопад 2016 р. — січень 2017 р. ($1,018 \times 1,009 \times 1,011$).

ІСЦ за лютий — березень 2017 р. становив $102,8\%$ ($1,010 \times 1,018 \times 100$), тобто не перевищив поріг індексації (103%), тому у травні 2017 р. проведення індексації продовжує здійснюватись на величину приросту ІСЦ — $12,5\%$.

Заробітна плата за квітень 2017 р. становитиме 5 400 грн.

Індексації підлягає частина доходу, що не перевищує прожиткового мінімуму для працездатних осіб (у квітні 2017 р. — 1 600 грн, у травні — 1 684 грн).

Величина приросту ІСЦ для нарахування суми індексації у квітні 2017 р., якщо підвищення тарифних ставок (окладів) було у січні 2016 р., становить $12,5\%$.

Сума індексації визначається як результат множення грошового доходу, що підлягає індексації, на величину приросту ІСЦ, поділеного на 100.

Сума індексації доходу дорівнює 200,0 грн ($1\,600 \times 12,5 : 100$).

Заробітна плата разом із сумою індексації становить 5 600 грн ($5\,400 + 200$).

Нарахування суми індексації та її виплата здійснюється одночасно з нарахуванням та виплатою заробітної плати за місяць, доходи за який згідно з Порядком № 1078 підлягають індексації. Заробітна плата разом із сумою індексації підлягає оподаткуванню відповідно до чинного законодавства.

(За матеріалами сайту Вісник: офіційно про податки)