



Законом України від 6 грудня 2016 року № 1774-VIII (набрав чинності з 1 січня 2017 року) внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України та Кодексу України про адміністративні правопорушення, згідно з якими [суттєво збільшились фінансові та штрафні санкції за порушення трудового законодавства.](#)

Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» з 1 січня 2017 року встановлена мінімальна заробітна плата у місячному розмірі 3200 гривень.

Відповідно до ч. 2 ст. 265 КЗпП України юридичні та фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

1) фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків – *у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення* **(96000 грн);**

2) порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі – *у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої*

законом на момент виявлення порушення (

9600 грн);

3) недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення
(32000 грн);

4) недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», — у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення
(32000 грн);

5) недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення
(9600 грн);

6) недопущення до проведення перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, створення перешкод у її проведенні — у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення
(320000 грн)

;

7) порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим — сьомим цієї частини, — у розмірі мінімальної заробітної плати **(3200 грн).**

Штрафи, [зазначені у ст. 265 КЗпП України, накладаються Державною службою України з питань праці відповідно до Порядку накладення штрафів за порушення](#)

[законодавства про працю та зайнятість населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 року № 509](#)

Форма постанови про накладення штрафів посадовими особами Державної служби з питань праці затверджена [наказом Міністерства соціальної політики України від 2.02.2016 року № 67](#).

У разі несплати штрафу суб'єктом господарювання у добровільному порядку протягом місяця виконання постанови про накладення штрафу здійснюється органами державної виконавчої служби.

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.

Окрім фінансових санкцій, посадові особи юридичної особи та фізичні особи-підприємці можуть бути притягнуті за ці ж порушення законодавства ще й до адміністративної відповідальності на підставі статті 41 КУпАП:

1) порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі, терміну надання працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані, порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю – *штраф від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян» (від 510 грн до 1700 грн);*

2) повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого ч. 1 ст.41 або ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, – *штраф від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян» (від 1700 грн до 5100 грн);*

3) фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) – *штраф від п'ятисот до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*»
(від 8500 грн до 17000 грн);

4) повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого ч. 3 ст. 41 – *штраф від однієї тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*»
(від 17000 грн до 34000 грн);

5) порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці – *штраф на працівників від чотирьох до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*»
(від 68 грн до 170 грн)
і на посадових осіб – від двадцяти до сорока неоподатковуваних мінімумів доходів громадян»
(від 340 грн до 680 грн
);

6) порушення встановленого порядку повідомлення (надання інформації) центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, про нещасний випадок на виробництві – *штраф від двадцяти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*»
(від 340 грн до 850 грн);

7) порушення встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» – *штраф від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян*»
(від 850 грн до 1700 грн).