



Щороку до освітянської родини м. Первомайська прибуває молодь. А успішна педагогічна діяльність молодого вчителя залежить не тільки від його особистих якостей, а й від того, у який колектив він потрапить, які умови праці йому створять, яку надаватимуть методичну допомогу, як стимулюватимуть його ініціативність і творчий розвиток. Народна мудрість говорить: «З малого струмка ріка витіка». А для того, щоб ця ріка розлилася, стала повноводною, треба багато працювати. Насамперед, необхідно виявити у молодого вчителя педагогічні здібності, заохотити до творчого пошуку, підтримати ініціативу та сприяти його професійному росту.

Саме тому, з метою виявлення талановитих, творчих педагогів, формування позитивного іміджу сучасного молодого вчителя, сприяння його професійній адаптації в освітньому середовищі, міська організація профспілки освітян за погодженням з управлінням освіти вирішила провести конкурс «Формула успіху молодого педагога» для вчителів, стаж роботи яких не перевищує 5 років.

Наші молоді колеги творчо підійшли до змістового наповнення та оформлення своїх робіт. До розгляду журі були представлені відеоролик, поезії, есе, нариси, статті тощо. До II (заключного) етапу конкурсу, який відбувся **26 березня 2014 року** на базі Первомайської ЗОШ I-III ст. № 5, пройшли

6 педагогів

– представників ЗОШ № 3,4,6,8,12 та НВК «ЗОШ I-II ст. № 15-колегіум».

За рішенням журі кожна із фіналісток посіла одне із призових місць, отримала грамоту управління освіти та матеріальне заохочення від міської організації профспілки. Дипломами та пам'ятними подарунками нагороджені й учасниці I (відбіркового) етапу конкурсу.





Сторінка 4 з 9