

Для відповіді спираймося на дві норми:



1. Страховий стаж — період, протягом якого особа підлягала страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, та за який щомісяця роботодавець або особа сплачували страхові внески в сумі не менше мінімального страхового внеску (ч. 1 ст. 21 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 року № 1105-XIV).

2. Мінімальний страховий внесок — сума коштів, що визначають розрахунково як добуток розміру мінімальної зарплати і розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (ЄСВ), встановлених законом, на місяць, за який нараховують зарплату/дохід (ч. 13 ст. 1 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV).

Отже, якщо працівник увесь місяць перебував у відпустці без збереження зарплати, цей період йому не зарахують до страхового стажу для пенсії. Працівнику, який перебував у відпустці без збереження зарплати не нараховують заробітну плату. Як наслідок: роботодавець не нараховував і не сплачував ЄСВ, тому працівнику не зарахують до страхового стажу для пенсії період перебування у відпустці без збереження заробітної плати.

Натомість час простою не з вини працівника ввійде до страхового стажу для пенсії чи лікарняних, адже за час простою роботодавець сплачує ЄСВ щонайменше у розмірі мінімального страхового внеску.

Нагадуємо, що за час простою не з вини працівника, зокрема на період воєнного стану, заробітну плату виплачують з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові посадового окладу. (ст. 113 КЗпП України)