



Міністерство освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України спільним листом привертають увагу керівників органів освіти і науки, закладів та установ освіти, підпорядкованих підприємств та організацій на необхідність дотримання вимог Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб».

Зокрема, в частині адміністративних, профілактичних, протиепідемічних та інших заходів, встановлення тимчасових обмежень прав фізичних і юридичних осіб, покладання додаткових обов'язків, що застосовуються для запобігання поширенню особливо небезпечних інфекційних хвороб, в умовах карантину.

У зв'язку з ситуацією, **пов'язаною з оголошенням карантину з 12 березня по 3 квітня 2020 року**, терміни якого можуть змінитись залежно від епідеміологічної ситуації в Україні, своєчасним вжиттям та проведенням профілактичних і протиепідемічних заходів відповідно до зазначеного закону та постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19», Міністерство освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України рекомендують:

-

**забезпечити часткове переведення працівників закладів та установ освіти і науки, а також інших підпорядкованих організацій на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, відтермінувати проведення засідань, нарад та інших колективних заходів до стабілізації ситуації, за потреби забезпечувати їх проведення в онлайн режимі;**

-

**забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять за допомогою дистанційних технологій;**

-

**не допускати примусового відправлення працівників у відпустки, зокрема без збереження заробітної плати, на період призупинення навчання;**

-

**зберігати за працівниками на період карантину середню заробітну плату, розмір якої визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати»;**

-

**не допускати виселення студентів з гуртожитків тощо;**

-

**забезпечити застосування положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки щодо виконання організаційної, методичної, наукової робіт за межами закладу;**

-

**вважати працівників, які фактично не виходять на роботу під час карантину, такими, що не виходять на роботу у зв'язку з простоєм; згідно зі статтею 34 Кодексу законів про працю України простій – це призупинення роботи, викликане невідвратною силою або іншими обставинами;**

-

**зберігати за працівниками середній заробіток за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України.**

Згідно з пунктом 5.2.1 Галузевої Угоди періоди, впродовж яких у закладах освіти не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно епідеміологічними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних,

науково-педагогічних та інших працівників.

Відповідно до п. 77 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102, у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу.

Згідно зі статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та пункту 1.4 Галузевої угоди положення угоди діють безпосередньо та є обов'язковими для включення до колективних договорів.

МОН  
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКА  
ІНСТІТУТ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ

Департамент (урядовий) освіти  
і науки області, Київська  
міська державна адміністрація  
Обласні Київська міська  
організації Профспілки  
працівників освіти і науки України

Про умови та оплату праці працівників освіти  
освіти і науки в умовах карантину

Міністерство освіти і науки України та ІН Профспілка працівників освіти і науки України повідомляють, згідно з рішеннями органів освіти і науки, викладач та учитель освіти, підприємств освіти та організацій за необхідності дотримуватися вимог Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб», зокрема в частині адміністративних, профілактичних, пропедагогічних та інших заходів, встановлених законодавством, про фізичну і соціальну осіб, пов'язаних з виконанням обов'язків, що здійснюються для забезпечення виконання своїх обов'язків інфекційних хвороб, у умовах карантину.

У зв'язку з ситуацією, пов'язаною з поширенням карантину з 12 березня по 15 квітня 2020 року, термін якого може змінитися залежно від епідеміологічної ситуації в Україні, сповіщення вжитим та проведеним профілактичних і пропедагогічних заходів виконано по можливості згідно з рішеннями Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 «Про заходи щодо розповсюдження на території України коронавірусу COVID-19». Міністерство освіти і науки України та ІН Профспілка працівників освіти і науки України рекомендують:

- забезпечити часткове перебігання працівників освіти і науки освіти і науки, в тому числі підприємств освіти і науки, в галузеву та або державну службу, підприємств освіти і науки, перед тим інших законодавчих заходів до стабілізації ситуації, за потреби забезпечити їх проживання в місцях проживання;

- забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять за допомогою дистанційних технологій;

- не допускати примусового відпрацювання працівників у відсутності, зокрема без обмеження заробітної плати, на період карантину навчання;

- зберігати за працівниками на період карантину середню заробітну плату, розмір якої визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1993 року № 100 «Про затвердження Парку обчислення середньої заробітної плати»;

- не допускати виконання студентами і курсистами тощо;

- забезпечити застосування положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ІН Профспілкою працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки щодо виконання організаційної, методичної, наукової роботи за певним завданням;

- виконати працівники, які фактично не викладають на роботу під час карантину, таке, що не викладають на роботу у зв'язку з процесом, згідно зі статтею 24 Кодексу законів про працю України (кресло) – це припинення роботи, викликане виключенням з роботи або інших обставинах;

- зберігати за працівниками середній заробіток за час простоя, коли виникли виробничі ситуації, необхідні для мети не карати працівника або для пеналі, які його отримувати, і вивантаження виробничого середства не у його міним, відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України;

- згідно з пунктом 5.2.1 Галузевої Угоди першої, вклавши жовту з наслідки освіти не здійснюється освітній процес (освіта діяльність) у зв'язку зі стабілізації епідеміологічної чи іншої, незалежно від причини обставини, є робочим часом педагогів, науковців-освітян та інших працівників;

- відповідно до п. 77 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102, у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу;

- згідно зі статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та пункту 1.4 Галузевої угоди положення угоди діють безпосередньо та є обов'язковими для включення до колективних договорів.

В.о. Міністра освіти і науки України

18.03.2020

Голова Профспілки

02-03/202  
17.03.2020

( За матеріалами сайту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України)