

За інформацією Міністерства освіти і науки України, **рішення про проведення свята першого дзвоника приймає кожен навчальний заклад особисто, тому свято може бути проведено як 1 вересня (в суботу), так і 3 вересня (в понеділок)**
.

Оскільки питання організації освітнього процесу у закладі загальної середньої освіти належить до виключної компетенції закладу освіти, рішення про проведення свята першого дзвоника приймає заклад освіти. Тому таке свято може бути проведеним як 1 вересня, так і 3 вересня, - пояснюють у МОН.

Цього року 1 вересня припадає на суботу. **Профспілка працівників освіти і науки України звертає увагу на дотримання законодавства про працю у випадку залучення працівників до роботи у вихідні дні**
.

Відповідно до ст. 71 Кодексу законів про працю, **робота у вихідні дні забороняється. З алучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках**
, що визначаються законодавством в частині другій цієї статті.

Такими **винятковими випадками, коли допускається залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні, є** :

-

відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;

-

відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;

-

виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у дальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їх окремих підрозділів;

-

виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

**Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом**( розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.

Таким чином, **компенсація за роботу у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі** (ст.72 КЗпП).

- ( За матеріалами сайту ЦК Профспілки працівників освіти і науки)