



4 серпня 2016 року стартували переговори повноважних представників Сторін власників і профспілок з визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2017 рік.

Так, зокрема представниками урядової Сторони були представлені прогностні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2016-2017 роки.

Зокрема, ситуація з макропоказниками на наступний 2017 рік за попередніми даними дещо покращиться:

- - номінальний ВВП до попереднього року зросте за сценарієм 1 на 3%, за сценарієм 2 – на 1,5%,
- - продуктивність до попереднього року зросте за сценарієм 1 на 2,1%, за сценарієм 2 – на 1%;
- - індекс споживчих цін грудень до грудня за сценарієм 1 зросте на 8,1%, за сценарієм 2 – на 10,3%,
- - реальна заробітна плата зросте за сценарієм 1 – на 5,4%, за сценарієм 2 – на 4%.

Водночас, запропоновано розмір мінімальної заробітної плати підвищити на прогностний рівень інфляції (за першим сценарієм) +2%, тобто на 10,1% поетапно. Тобто, з 1 травня 2017 – 1684 грн, з 1 грудня 2017 – 1760 гривень.

Профспілкова сторона поінформувала про свою позицію щодо розміру мінімальної заробітної плати у 2017 році, закріплену рішенням Спільного представницького органу профспілок та профоб'єднань №30-5 від 25.04.2016, – з 1 січня 2017 року встановити розмір мінімальної заробітної плати на рівні фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків.

Довідково : фактичний розмір прожиткового мінімуму у цінах червня 2016 року для працездатних осіб становив 3141 грн.

(з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб)

.

Згідно з розрахунками профспілок, фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах червня 2016 року, скоригований на суму обов'язкових платежів відповідно до рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008

№ 10-рп/2008, мав становити

3438 грн. (на 1988

грн. більше, ніж офіційно встановлено Державним бюджетом України на 2016 рік).

За матеріалами ФПУ