



Закон України

15 січня 2015 року Верховна Рада України ухвалила Закон «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби та питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу під час особливого періоду» (проект № 1525).

Законодавчим актом запроваджуються норми щодо поширення соціального захисту, передбаченого для військовослужбовців, призваних на військову службу під час мобілізації, на особливий період, – на військовослужбовців, прийнятих на військову службу за контрактом на строк до закінчення особливого періоду або оголошення демобілізації, та надання військовослужбовцям строкової військової служби права на відпустку тривалістю 10 календарних днів.

Законом передбачено звільнити під час дії особливого періоду з військової служби військовослужбовців строкової військової служби, які вислужили встановлені строки військової служби, та здійснити призов громадян на строкову військову службу.

Законом також:

- зменшено кількість підстав для отримання громадянами України відстрочки від проходження строкової служби;**
- збільшено строки строкової військової служби незалежно від виду Збройних Сил України (18 місяців) та здобутого ступеня вищої освіти «магістр» (12 місяців);**
- запроваджено кримінальну відповідальність громадян за ухилення від призову на військову службу за призовом осіб офіцерського складу;**

– уточнено підстави для звільнення військовослужбовців з військової служби в особливий період.

Відстрочка від призову на строкову військову службу для продовження професійної діяльності буде надаватися, зокрема, педагогічним працівникам з повною вищою освітою, основним місцем роботи яких є загальноосвітні навчальні заклади, за умови повного навантаження на займаній посаді, – на весь період їх роботи за спеціальністю у сільській місцевості.

Внесено зміни до статті 119 КЗпП, якою передбачено, що за працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення правового режиму воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію, але не більше одного року, зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності.

Виплата таких компенсацій із бюджету в межах середнього заробітку проводиться за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Законом узгоджено окремі норми законів «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», «Про місцеве самоврядування в Україні», Кодексу законів про працю України та Кримінального кодексу України.

Закон набирає чинності після його опублікування.

Юридичний відділ ЦК Профспілки