



ЦК Профспілки працівників освіти і науки України інформує, що Кабінет Міністрів України оприлюднив [постанову від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»](#)

Згідно з документом посадові оклади (тарифні ставки):

з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2 670 гривень;

з 1 грудня 2021 р. – 2 893 гривні.

Зазначена постанова застосовується з 1 січня 2021 року.

З набуттям її чинності з 1 січня 2021 року продовжується виплата доплати до нового розміру мінімальної заробітної плати тим працівникам, кому нарахована заробітна плата нижче мінімальної.

Сума такої доплати визначається пропорційно виконаній нормі праці (робочого часу) згідно зі статтею 3-1 Закону України «Про оплату праці».

Згідно зі статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 № 1082-IX мінімальну заробітну плату з 1 січня 2021 року встановлено у місячному розмірі 6000 гривень, а з 1 грудня – 6500 гривень; у погодинному розмірі: з 1 січня – 36,11 гривні, з 1 грудня – 39,12 гривні.

Стосовно посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, то їх розміри визначаються з урахуванням підвищення на 10%, встановленого постановою Кабінету Міністрів України від 22.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників».

Посадові оклади науково-педагогічних працівників визначаються з урахуванням підвищення на 11% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників».

Привертаємо увагу, що пунктом 2 постанови керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, серед яких заклади та установи освіти і науки, доручено забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

(Посадові оклади додаються)

(За матеріалами сайту ЦК Профспілки працівників освіти і науки)