

Міністерством освіти і науки України затверджено Типове положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти. Відповідний наказ від 28.03.2018 № 291 зареєстровано в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906.

Відповідно до пункту 4 наказу № 291 він набирає чинності з дня офіційного опублікування.

Згідно зі статтею 3 Указу Президента України «Про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади» від 3.10.1992 № 493/92 нормативно-правові акти міністерств, які зачіпають права, свободи і законні інтереси громадян, або такі, що мають міжвідомчий характер, набирають чинності через десять днів після їх державної реєстрації, здійснюваної Міністерством юстиції України, якщо в них не встановлений більш пізній термін набрання чинності.

Відповідно до пункту 3 Типового положення рішення про проведення конкурсу приймає засновник комунального закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа) у таких випадках:

· одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;

· не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;

· упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення (прийняття рішення про дострокове припинення) договору, укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

При цьому варто враховувати норму пункту 17 частини 3 Розділу XII Прикінцеві та перехідні положення Закону України «Про освіту» від 5.09.2017 № 2145-VIII, згідно з якою частина друга статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» застосовується після набрання чинності цим Законом до посад, що сталивакантними в установленому трудовим законодавством порядку.

Тож на керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, з якими укладено безстрокові трудові договори, норми зазначеного Положення не поширюються.

Зазначений наказ МОН, який зачіпає трудові права, не пройшов процедуру узгодження з профспілками – ні зі Спільним представницьким органом об'єднань профспілок, ні з ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, як того вимагають положення Генеральної та Галузевої угод.

(Наказ додається)

(За матеріалами сайту ЦК Профспілки працівників освіти і науки)